

## **ALGEMENE VOORWAARDEN WERVING EN SELECTIE**

Op onze dienstverlening zijn onze Algemene Voorwaarden van toepassing, gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel te Middelburg op 06 Mei 2019 onder KvK nummer 72936738.

### Inleiding

Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden voor werving en selectie opdrachten zoals die gehanteerd worden door Ask and Find Offshore recruitment, hierna te noemen Ask and Find Offshore recruitment.

### Artikel 1: Toepasselijkheid en algemene bepalingen

- 1.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle huidige en toekomstige werving en selectie aanvragen, opdrachten, offertes, en overeenkomsten tussen Ask and Find recruitment en haar opdrachtgevers.  
Indien en voor zover Ask and Find recruitment één of meer van de onderstaande activiteiten ontplooit en er tussen Ask and Find recruitment en een opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten c.q. sprake is van een daartoe strekkende aanvraag, offerte of opdracht, zijn de bijbehorende, in dit document opgenomen Algemene Voorwaarden, expliciet met uitsluiting van de voorwaarden van de opdrachtgever van toepassing.
- 1.2 Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen Ask and Find recruitment en een opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door Ask and Find recruitment zijn aanvaard.
- 1.3 Het is Ask and Find recruitment toegestaan om van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken te maken met een opdrachtgever.

### Artikel 2: Opdracht

- 2.1 Werving & selectie is de opdracht waarbij Ask and Find recruitment ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij de opdrachtgever introduceert.

- 2.2 De opdrachtgever verstrekt aan Ask and Find recruitment alle benodigde gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie. Tot deze gegevens behoren in ieder geval het bruto jaarsalaris, het functieprofiel en de startdatum van de door Ask and Find recruitment geselecteerde kandidaat.
- 2.3 Ask and Find recruitment stelt per opdracht een schriftelijke opdrachtbevestiging op. Overeenkomsten komen tot stand door ondertekening en retournering van de opdrachtbevestiging door de opdrachtgever naar Ask and Find recruitment, dan wel op het moment dat Ask and Find recruitment feitelijk een aanvang neemt met de uitvoering van de werving en selectie opdracht.
- 2.4 Van een succesvolle vervulling van de werving en selectie opdracht is sprake indien een door Ask and Find recruitment bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).
- 2.5 Een werving en selectie opdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht of door intrekking van de opdracht door de opdrachtgever c.q. Ask and Find recruitment.
- 2.6 Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Ask and Find recruitment voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Ask and Find recruitment aan derden bekend te maken. Indien de opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de kandidaat dient de opdrachtgever de gegevens te vernietigen.

### Artikel 3: Inspanningsverbintenis

- 3.1 Ask and Find is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever, nadat de opdrachtgever de opdrachtbevestiging voor akkoord heeft ondertekend.

- 3.2 Ask and Find zal al hetgeen haar bij de uitoefening van haar beroep ter kennis komt en van vertrouwelijke aard is, geheim houden.
- 3.3 Het verstrekken van persoonsgegevens, anders dan in het kader van een opdracht, is niet toegestaan. De persoonsgegevens van de kandidaat worden slechts met medeweten van betrokkene bewaard en slechts aan derden ter beschikking gesteld na verkregen toestemming van betrokkene in het kader van een opdracht.
- 3.4 Voor de beslissing om met een door Ask and Find recruitment geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat Ask and Find recruitment op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaat die Ask and Find recruitment heeft geselecteerd.

#### Artikel 4: Honorarium

- 4.1 Ask and Find recruitment werkt op basis van 'no cure no pay', waarbij alleen een honorarium verschuldigd is in geval van een succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening arbeidscontract van de door Ask and Find recruitment aangedragen kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald in artikel 4.7, of op basis van een honorarium dat in rekening wordt gebracht bij een (andere) succesvolle vervulling.
- 4.2 In het geval 'no cure no pay' is afgesproken bedraagt bij een succesvolle vervulling het totale honorarium een percentage van het bruto jaarsalaris zoals aangegeven in artikel 4.3.
- 4.3 Het honorarium bedraagt een percentage van het bruto jaarsalaris op fulltime basis van de geselecteerde kandidaat bij indiensttreding gebaseerd op een fulltime dienstverband. Tenzij anders overeengekomen. Onder het bruto jaarsalaris wordt eveneens vakantiegeld en 13<sup>e</sup> maand begrepen. Dit wordt vermeerderd met BTW. Het minimum honorarium bedraagt € 4.750,-- exclusief BTW.

- 4.4 Het tarief, vermeerderd met BTW, worden gefactureerd op het moment dat de arbeidsovereenkomst door de opdrachtgever en de kandidaat is getekend, of indien wordt verzuimd de arbeidsovereenkomst tijdig te tekenen, in de eerste week van de aanstelling van de geselecteerde kandidaat.
- 4.5 De opdrachtgever, is behalve het tarief, aan Ask and Find recruitment verschuldigd alle kosten die Ask and Find recruitment ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst heeft gemaakt, voor zover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen Ask and Find recruitment en de opdrachtgever is overeengekomen.
- 4.6 De opdrachtgever is gehouden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek door Ask and Find recruitment de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het honorarium en de startdatum van de door Ask and Find recruitment geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Ask and Find recruitment gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.
- 4.7 Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Ask and Find recruitment aan de opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden na die introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het tarief eveneens verschuldigd indien de door Ask and Find recruitment geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

## Artikel 5: Betalingstermijn

- 5.1 Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen is de opdrachtgever gehouden om de facturen van Ask and Find recruitment te voldoen binnen veertien (14) dagen na factuur datum.
- 5.2 Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment en rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
- 5.3 Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom, vermeerderd met de contractuele rente, onverminderd de verplichting van de opdrachtgever aan Ask and Find recruitment de werkelijke buitengerechtelijke incassokosten te vergoeden voor zover deze dit bedrag te boven mochten gaan.

## Artikel 6: Klachten

- 6.1 Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van Ask and Find recruitment dienen onverwijld en uiterlijk acht dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan Ask and Find recruitment te worden medegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontlenen, vervalft. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en Ask and Find recruitment plaats vinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

## Artikel 7: Garantierегeling

- 7.1 Garantierегelingen zijn uitsluitend van toepassing wanneer deze uitdrukkelijk en schriftelijk vooraf zijn overeengekomen. Garantierегelingen bestaan altijd uit een regeling waarbij is overeengekomen dat een gedeelte van het honorarium is verschuldigd op het moment van indiensttreding van de bemiddelde kandidaat en een gedeelte dat is verschuldigd na het verstrijken van een vooraf overeengekomen periode. Dit laatste gedeelte geldt als garantierегeling. Wanneer de bemiddelde kandidaat na het verstrijken van deze periode niet meer in dienst is bij opdrachtgever dan is dit laatste gedeelte niet verschuldigd. De garantierегeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met veranderde functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.

## Artikel 8: concurrentie en schadeloosstelling

- 8.1 Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Ask and Find recruitment niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Ask and Find recruitment is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
- 8.2 Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Ask and Find recruitment verschuldigd ter grootte van de in artikel 4 bedoelde bemiddelingsvergoeding.
- 8.3 Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is de bemiddelingsvergoeding eveneens verschuldigd indien de door Ask and Find recruitment geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

## Artikel 9: Toepasselijk recht bij geschillen

- 9.1 De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Ask and Find recruitment worden volledig beheerst door Nederlands recht.
- 9.2 Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Geschillen tussen Ask and Find recruitment en opdrachtgever uit hoofde van het uitvoeren van de opdracht worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Middelburg, tenzij op grond van dwingend rechtelijke bepalingen een andere rechter wordt aangewezen.